

Legnica, dnia 18.12.2017 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 160234-5301-K039-Nk01/17



171218073153022160234



INSTYTUT METALI NIEŻELAZNYCH W
GLIWICACH ODDZIAŁ W LEGNICY
UL. ŻŁOTORYJSKA 89
59-220 LEGNICA

NAKAZ

Na podstawie art. 11 pkt 1, 6, 6a⁽¹⁾ w związku z art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 786, z późn. zm.), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(-ach): 12.09; 10,11,20.10; 14,22,27.11; 5.12.2017 r.

nakazuję:

1. Udostępnić pracownikom PWITE Ekonowa wykonującym pracę na stanowiskach pracowników pomocniczo-porządkowych w ZDH IMN instrukcje stanowiskowe, odpowiednie do rodzaju wykonywanych przez nich prac, zawartych w umowie o świadczenie usług.

Termin wykonania: 01.02.2018

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 786 ze zmianami z 2017r. poz. 962),
- art. 237⁴ § 1-3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),
- § 41 ust. 1 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

2. Dokonać weryfikacji i aktualizacji oceny ryzyka zawodowego występującego na stanowiskach: prace pomocnicze - sprzątające na hali hutniczej i obiektach, prace budowlane, uwzględniając zagrożenia związane z przygnieciem lub potrąceniem przez elementy przemieszczane przy użyciu mechanicznych środków transportowych, w związku z zaistniałym wypadkiem przy pracy. Poinformować pracowników o ryzyku związanym z pracą.

Termin wykonania: 01.02.2018

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 786 ze zmianami z 2017r. poz. 962),
- art. 226 pkt. 1-2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),
- § 39a ust. 1-2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

3. Zapewnić opracowanie szczegółowego programu szkolenia wstępnego bhp - instruktażu stanowiskowego, dla pracowników pomocniczo-porządkowych, obejmującego tematykę związaną z zakresem czynności wykonywanych przez pracowników na tym stanowisku,

będącego podstawą szkolenia na stanowisku pracy przeprowadzanego przez pracowników nadzoru ZDH IMN.

Termin wykonania: 15.02.2018

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 786 ze zmianami z 2017r. poz. 962),
- art. 237³ § 1-2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),
- § 7 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

Pouczenie:

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy Wrocławiu adres: 51-621 Wrocław, Zielonego Dębu 22

Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec inspektora pracy, który wydał decyzję. Z dniem doręczenia oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna (art. 127a Kodeksu postępowania administracyjnego).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji, którym został nadany rygor natychmiastowej wykonalności, nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 pkt 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2017 r. poz. 1201).

[MR]

(*) – niepotrzebne skreślić

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

(podpis i pieczęć inspektora pracy)